

# Distanz gewinnen Abstand nehmen

Organisation – Kultur – Aufgabe  
als System betrachten

## und überraschende Lösungen finden

Workshop 10.–11. April 2003 oder 3.–4. Oktober 2003  
oder 26.–27. März 2004

### Ihr Profit, den Sie erwarten können

- Wesentliches im Anliegen herausarbeiten
- Gesamtzusammenhänge erkennen
- Auswirkungen auf mehreren Ebenen erleben
- Schrittweise Lösungswege entwickeln
- Lösungen und ihre Wirkungen erkennen
- Grenzen des eigenen Tuns benennen

### Ihre Anliegen, die wir bearbeiten

Sie wollen die Zusammenarbeit – auch in multikulturellen – Organisationen optimieren. Das heisst beispielsweise eine wirkungsvolle Position in der Führung oder Beratung einnehmen, Dynamiken in der Organisation erkennen, Führungs- und/oder Beratungsaufgaben kraftvoll wahrnehmen, Strukturen klären oder Konflikte regeln.

### Unsere Spezialitäten, von denen Sie profitieren

- Langjährige Erfahrung in Organisationen und in der Beratungstätigkeit
- Kenntnisse über Beziehungsdynamiken und Lösungsoptionen
- Geschärftete Wahrnehmung von Komplexität und systemischer Wirkung
- Achtsame Arbeitsweise und vertieftes Theoriewissen
- Sinn für praktisch Umsetzbares

### Unsere Arbeitsweise, mit der wir vorgehen

Wir klären mit Ihnen in einem strukturierten Gespräch Ihr Anliegen, berücksichtigen systemische Zusammenhänge, simulieren komplexe Situationen und Dynamiken, entwickeln schrittweise Lösungen und führen Transfergespräche.

### Ihr Profil, das Sie mitbringen

- Sie sind in einer Führungsfunktion.
- Sie können in Ihrem Arbeitssystem Einfluss auf die Umsetzung von Lösungen nehmen.
- Sie arbeiten mit multikulturellen Systemen und suchen nach Klarheit.
- Sie sind Beraterin oder Berater und möchten Aufträge aus dem Organisationskontext reflektieren.

Leitung des  
Workshop

Dr. Carin Mussmann, Organisationsberaterin  
Lic phil Margot Hug, Ethnologin und Organisationsberaterin

Daten

10. – 11. April 2003 oder 3. – 4. Oktober 2003  
oder 26. – 27. März 2004.  
Auf Wunsch führen wir den Workshop gerne für Sie an  
zusätzlichen Daten durch (ab zehn Personen).

Beginn am ersten Tag um 9.30 Uhr  
Ende am zweiten Tag um 16.30 Uhr

Ort

Zürich, Pavillon VGZ Zürichberg  
Tobelhofstr. 21, 8044 Zürich

Teilnahme-  
Beitrag

CHF 640.- für beide Tage (Ermässigung auf Anfrage)  
ohne Unterkunft und Hauptverpflegung

Anmeldung

bis spätestens 4 Wochen vor Beginn des Workshop bei

Anmeldeformulare finden Sie auf den beiden homepages  
[www.carin-mussmann.ch](http://www.carin-mussmann.ch)                      [www.ida.ch](http://www.ida.ch)

[carin.mussmann@dplanet.ch](mailto:carin.mussmann@dplanet.ch) oder [intercultural@ida.ch](mailto:intercultural@ida.ch)  
Telefon 0041 (0)1 382 14 84                      0041 (0)1 451 55 77

Details

Nach Erhalt der Anmeldung mit der Rechnung

Unsere Erfahrungen, die wir für Sie mitbringen



Margot Hug, geboren 1956, war nach dem Ethnologie- und Psychologiestudium Leiterin der Asylkoordination Uster und im Bereich Personalförderung des Eidgenössischen Personalamts tätig. Seit 1992 ist sie als selbständige Organisationsberaterin tätig. Sie machte Aus- und Weiterbildungen im systemischen und interkulturellen Bereich der Organisationsentwicklung. Beratungen in Profit- und Non-Profit-Organisationen gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie Seminarleitung und Coachings.



Mehr erfahren Sie unter [www.ida.ch](http://www.ida.ch).

Carin Mussmann, geboren 1953, leitete als Sozialpädagogin ein grosses Jugendzentrum. Nach ihrem Psychologiestudium arbeitete sie an der ETH Zürich, am Institut für Arbeits- und Organisationspsychologie. Als Dozentin leitet sie heute Führungsausbildungen. Als selbständige Organisationsberaterin gehören Beratungen in Profit- und Non-Profit-Organisationen ebenso zu ihrem Aufgabenbereich wie Einzel- und Gruppencoachings.



Mehr erfahren Sie unter [www.carin-mussmann.ch](http://www.carin-mussmann.ch)

Beide Workshopleiterinnen sind Mitglied der Lernstatt Systemische Lösungen, eine Arbeits- und Lerngruppe von BeraterInnen, die sich in der Arbeit mit Organisations- und Strukturaufstellungen professionalisieren. Sie bilden sich seit Jahren fortlaufend weiter im Bereich systemischer Organisations- und Strukturaufstellungen.